



Seminario  
**APPRENDISTATO  
FORMAZIONE  
INCENTIVI  
E LAVORO:**  
Cosa è cambiato e come  
fare a supportare le aziende  
nell'inserimento di giovani.  
Milano, 9 Maggio, ore 9.00  
Sala Biagi, Palazzo Lombardia

**Apprendistato art 43:  
quali servizi e proposte per Consulenti e Aziende**

I dubbi e le criticità esistenti- Le proposte e le risposte di ASF  
**Antonio Sassi**

fppt.com

**L'apprendistato è un  
"labirinto normativo"**

- *Legislazione complessa, in continua trasformazione.*
- *Si interseca il piano nazionale e quello regionale.*
- *C'è la variabile dei CCNL.*
- *Senza considerare le "variabili" locali del singolo caso...*

**Il filo d'Arianna di ASF**

Il [sito informativo](#) in continuo aggiornamento, con approfondimenti/schede per garantire:

- la comprensione del funzionamento generale
- l'approfondimento degli aspetti particolari

Disponibili **esperti** per approfondire gli aspetti contrattuali



**La “burocrazia formativa” è pesante**

*Previsti tanti passaggi, procedure e scadenze per gestire gli aspetti formativi*

**?** *Occorre predisporre strumenti, gestirli, ecc.*

*Gli aspetti formativi sono complicati:*

- *la documentazione*
- *l’accesso ai finanziamenti per la formazione*

**Gli strumenti e le “task force” della rete ASF**

I nostri centri dispongono di esperti in grado di

- supportare l’attivazione e la gestione di qualsiasi rapporto di apprendistato di primo livello **!**
- assicurare l’assistenza per la definizione e la conduzione di questo contratto.



**Ma c’è l’apprendista “giusto” per il mio cliente?**

*Assumere un giovane che studia non è mica uno scherzo...*

*Faticoso trovare le risorse giuste. Specialmente i giovani.*

**?** *Dove e come faccio a trovare i candidati?*

*Aziende con esigenze diverse: cercano figure differenti, c’è la variabile “geografica”...*

*Dovremmo interagire con un sacco di centri, di enti, di referenti, con regole diverse...*

**Se c’è un giovane “giusto” lo trovate con noi**

Anche per noi “affidare” un giovane ad una azienda non è uno scherzo: è un servizio.

La rete ASF assicura **!**

- grande **copertura** dei settori e delle figure professionali
- ampia distribuzione geografica con presenza in tutte le province
- il servizio on line della “vetrina candidati” (sedi/settori/figure) [link](#)

E con una comune impostazione di servizi 

## La «vetrina Candidati»

**Vetrina candidati sistema duale**

L'OFFERTA DI CANDIDATI TIROCINANTI / APPRENDISTI DELLA RETE FORMAPSESE  
 Scopri i profili che i partner della rete ti offrono per le diverse aree professionali.  
 Puoi anche filtrare i candidati in base alla Provincia cliccando sulla mappa.

**TUTTA LA REGIONE**

- AGRICOLA
- ALIMENTARE
- GRAFICA, COMUNICAZIONE
- MULTIMEDIALE E SPETTACOLO
- LEGGIO E ARREDAMENTO
- MODA E ABBIGLIAMENTO
- ELETTRICA, ELETTRONICA, INFORMATICA, TELECOMUNICAZIONI
- MECCANICA
- CURA DELLA PERSONA, ESTETICA, SPORT E BENESSERE
- COMMERCIALE E DEI SERVIZI LOGISTICI
- SERVIZIO D'IMPRESA
- SERVIZIO DELLA RISTORAZIONE
- TURISMO E TEMPO LIBERO

**AREA SERVIZI DI IMPRESA**

Passa col mouse sopra ai nomi dei profili per vedere le figure professionali collegate.  
 Clicca l'icona per aprire la scheda di dettaglio.

**OPERATORE AMMINISTRATIVO SEZIONALE**

**TECNICO DEI SERVIZI D'IMPRESA**

**Vetrina candidati sistema duale**

L'OFFERTA DI CANDIDATI TIROCINANTI / APPRENDISTI DELLA RETE FORMAPSESE  
 Scopri i profili che i partner della rete ti offrono per le diverse aree professionali.  
 Puoi anche filtrare i candidati in base alla Provincia cliccando sulla mappa.

**PROVA I CANDIDATI DI TUTTA LA REGIONE**

**CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO**

- ALIMENTARE
- GRAFICA, COMUNICAZIONE
- MULTIMEDIALE E SPETTACOLO
- LEGGIO E ARREDAMENTO
- ELETTRICA, ELETTRONICA, INFORMATICA, TELECOMUNICAZIONI
- MECCANICA
- CURA DELLA PERSONA, ESTETICA, SPORT E BENESSERE
- COMMERCIALE E DEI SERVIZI LOGISTICI
- SERVIZIO D'IMPRESA
- SERVIZIO DELLA RISTORAZIONE

**AREA SERVIZI DELLA RISTORAZIONE**

Passa col mouse sopra ai nomi dei profili per vedere le figure professionali collegate.  
 Clicca l'icona per aprire la scheda di dettaglio.

**OPERATORE DELLA RISTORAZIONE - SENSO DI SOSTA**

**OPERATORE DELLA RISTORAZIONE - PRESSIONE SOSTA**

**TECNICO DEI SERVIZI DI BALE E BAR**

**TECNICO CUCINA**

**I giovani che formiamo divisi per**

Settore	Con dettaglio
Territorio	• Sedi
Figura	• enti

**Dettaglio nei principali settori/professioni**

Provincia	Settore	Figura/professione per settore
Milano	Alimentare	E.C.F.A. F. Ente Catholon Formazione
Milano	Alimentare	Formazione
Milano	Cucina	ENAC Lombardia C.F.P. Canossa
Milano	Meccanica	Formazione Luigi Clesci
Lecco	Lecco	Formazione Luigi Clesci
Lecco	Lecco	Formazione Luigi Clesci
Milano	Milano	Formazione Luigi Clesci
Milano	Milano	Formazione Luigi Clesci
Milano	Milano	Formazione Luigi Clesci
Milano	San Giuliano Milanese	Formazione Luigi Clesci
Varese	Saronno	VAL Lombardia SRL Impresa Sociale
Bergamo	Erifino, Talamo	ZFF Pavesato, San Vitorino
Varese	Carimate	COE S.P.A. Lardara

**Ma con tutta l'offerta di manodopera che c'è, l'apprendistato cosa mi offre di più?**

**I nostri giovani hanno:**

- scelto di formarsi in quel settore e per quella figura
- già svolto almeno 2 anni formazione anche tecnica
- già svolto almeno 1 tirocinio (300-400 ore) in aziende dello stesso settore
- già realizzato la formazione per la sicurezza al lavoro
- scelto di completare il percorso anche lavorando

**E in più "non siete soli": avete un partner formativo (noi!)**

## L' "incidenza" formativa è pesante

La normativa fissa regole "significative".

Il rapporto formazione interna/esterna/lavoro è delicato:

- chi garantisce il giusto equilibrio e la corretta impostazione funzionale anche alle esigenze aziendali?
- Le esigenze organizzative delle aziende saranno considerate?

## Una persona ben formata è una risorsa per l'azienda

Noi crediamo nell'importanza della formazione ma anche nella necessità di garantire un servizio alle nostre aziende partner con un buon investimento formativo (400-490 ore di formazione esterna/interna).

Per questo curiamo una **formazione co-gestita** ("personalizzata) e prevediamo *diversi modelli di alternanza*



## L'apprendistato di primo livello costa troppo

Formazione interna, formazione esterna, rapporto con la scuola...

Tutto questo costa. Ne vale la pena?

E' già difficile trovare giovani adatti da inserire in impresa, perché complicarci la vita con l'apprendistato?

## Un investimento riconosciuto

Non è nostro compito sottolineare gli aspetti di "risparmio" correlati: sicuramente il costo del lavoro dell'art 43 è limitato

In aggiunta sottolineiamo l'interazione con gli ulteriori incentivi all'assunzione, sgravi fiscali, ecc. (es. GG)

In questo garantiamo un **servizio di informazione/assistenza** da parte degli sportelli ASF



## Come monitorare le diverse aziende?

*Come garantire che tutti i passaggi sono stati realizzati correttamente?*

**?** *Noi consulenti abbiamo tante aziende da seguire, ognuna con le sue esigenze, organizzazione, ecc.*

*Come fare ad essere sicuri che le procedure siano state fatte regolarmente, la documentazione sia corretta e completa?*

## Gli strumenti on line

ASF mette a disposizione dei consulenti del lavoro un'area riservata del proprio portale [www.formapprendisti.it](http://www.formapprendisti.it)

**!**

*Stiamo predisponendo strumenti on line (Protocollo, PFI, Dossier) non solo per facilitarci la vita ma anche per consentire ad Aziende e Consulenti una collaborazione e un monitoraggio "facilitato" (come per l'art 44)*



## Gli strumenti on line: PFI, Protocollo, Dossier [link](#)



VEDI LA STRUTTURA DEL PIANO FORMATIVO



STAMPA IL PIANO FORMATIVO

Clicchi, compili, stampi e salvi



### La questione "Tempistiche"

Ma il mercato del lavoro ha i suoi tempi.

E se le mie aziende avessero bisogno di inserire in tempi diversi da quelli dell'anno scolastico?

### Le soluzioni «diversificate» della rete ASF

- avvio di *percorsi* in apprendistato "sfalzati", con esami anche in periodi diversi da quelli tradizionali
- possibilità di *integrare tirocini* curriculari, estivi, extracurriculari (GG e non), art 43

una differenziata *serie di strumenti per conoscere e inserire gradualmente* i giovani nelle imprese, conoscerli, "provarli"



### Ma se avessimo noi i candidati da far assumere?

Spesso sono gli stessi titolari delle imprese che hanno persone da proporre (anche "parenti").

E' possibile?

O è necessario scegliere esclusivamente tra quelli dei corsi degli enti?

### La presa in carico di giovani non studenti

ASF garantisce la valutazione dell'inserimento nei propri corsi di giovani non più frequentanti percorsi scolastici o di leFP tramite l'apprendistato art 43 (anche in settori diversi) valorizzando i crediti formativi acquisiti in precedenza.



**E dopo l'apprendistato di primo livello?**

- Cosa succede?
- A chi rivolgerci?
- Quali opportunità si aprono?

**L'art 43 è solo l'inizio**

La rete ASF garantisce assistenza per gestire correttamente *la fase di conclusione* del rapporto di lavoro (recesso, proroga, trasformazione)

La possibilità di interazione con i servizi al lavoro, Garanzia Giovani incentivi/sgravi

La possibilità di prosecuzione con l'art 44 e il "mare di servizi" offerto da ASF tramite [www.formapprendisti.it](http://www.formapprendisti.it) ormai attivo su tutte le piazze provinciali lombarde.



**Grazie dell'attenzione**

**ASF – Associazione Servizi Formativi**

- Tel 02 878754
- E-mail: [info@asflombardia.it](mailto:info@asflombardia.it)
- Sito: [www.asflombardia.it](http://www.asflombardia.it)

Portali dedicati

- Apprendistato: [www.formapprendisti.it](http://www.formapprendisti.it)
- Inserimento al lavoro: [www.formimprese.it](http://www.formimprese.it)

