

Seminario
**APPRENDISTATO
FORMAZIONE
INCENTIVI
E LAVORO:**
Cosa è cambiato e come
fare a supportare le aziende
nell'inserimento di giovani.
Milano, 9 Maggio, ore 9.00
Sala Biagi, Palazzo Lombardia

**Apprendistato art 43:
quali servizi e proposte per Consulenti e Aziende**

I dubbi e le criticità esistenti- Le proposte e le risposte di ASF
Antonio Sassi

fppt.com

**L'apprendistato è un
"labirinto normativo"**


- *Legislazione complessa, in continua trasformazione.*
- *Si interseca il piano nazionale e quello regionale.*
- *C'è la variabile dei CCNL.*
- *Senza considerare le "variabili" locali del singolo caso...*

Il filo d'Arianna di ASF

Il [sito informativo](#) in continuo aggiornamento, con approfondimenti/schede per garantire:

- la comprensione del funzionamento generale
- l'approfondimento degli aspetti particolari

Disponibili **esperti** per approfondire gli aspetti contrattuali



La “burocrazia formativa” è pesante

Previsti tanti passaggi, procedure e scadenze per gestire gli aspetti formativi

? *Occorre predisporre strumenti, gestirli, ecc.*


Gli aspetti formativi sono complicati:

- *la documentazione*
- *l’accesso ai finanziamenti per la formazione*

Gli strumenti e le “task force” della rete ASF

I nostri centri dispongono di esperti in grado di

- supportare l’attivazione e la gestione di qualsiasi rapporto di apprendistato di primo livello **!**
- assicurare l’assistenza per la definizione e la conduzione di questo contratto.



Ma c’è l’apprendista “giusto” per il mio cliente?

Assumere un giovane che studia non è mica uno scherzo...

Faticoso trovare le risorse giuste. Specialmente i giovani.

? *Dove e come faccio a trovare i candidati?*

Aziende con esigenze diverse: cercano figure differenti, c’è la variabile “geografica”...


Dovremmo interagire con un sacco di centri, di enti, di referenti, con regole diverse...

Se c’è un giovane “giusto” lo trovate con noi

Anche per noi “affidare” un giovane ad una azienda non è uno scherzo: è un servizio.

La rete ASF assicura **!**

- grande **copertura** dei settori e delle figure professionali
- ampia distribuzione geografica con presenza in tutte le province
- il servizio on line della “vetrina candidati” (sedi/settori/figure) [link](#)

E con una comune impostazione di servizi 

La «vetrina Candidati»

Vetrina candidati sistema duale

L'OFFERTA DI CANDIDATI TIROCINANTI / APPRENDISTI DELLA RETE FORMAPRESSE
 Scopri i profili che i partner della rete ti offrono per le diverse aree professionali.
 Puoi anche filtrare i candidati in base alla Provincia cliccando sulla mappa.

TUTTA LA REGIONE

- AGRICOLTURA
- ALIMENTARE
- GRAFICA, COMUNICAZIONE
- MULTIMEDIALE E SPETTACOLO
- LEGGIO, ARREDAMENTO
- MODA E ABBIGLIAMENTO
- ELETTRICA, ELETTRONICA, INFORMATICA, TELECOMUNICAZIONI
- MECCANICA
- CURA DELLA PERSONA, ESTETICA, SPORT E BENESSERE
- COMMERCIALE E DEI SERVIZI LOGISTICI
- SERVIZIO ALL'IMPRESA
- SERVIZIO DELLA RISTORAZIONE
- AREA SERVIZI DI IMPRESA
- OPERATORE AMMINISTRATIVO / SEGRETERIALE
- TECNICO DEI SERVIZI D'IMPRESA

Vetrina candidati sistema duale

L'OFFERTA DI CANDIDATI TIROCINANTI / APPRENDISTI DELLA RETE FORMAPRESSE
 Scopri i profili che i partner della rete ti offrono per le diverse aree professionali.
 Puoi anche filtrare i candidati in base alla Provincia cliccando sulla mappa.

PROVA I CANDIDATI DI TUTTA LA REGIONE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

- ALIMENTARE
- GRAFICA, COMUNICAZIONE
- MULTIMEDIALE E SPETTACOLO
- LEGGIO E ARREDAMENTO
- ELETTRICA, ELETTRONICA, INFORMATICA, TELECOMUNICAZIONI
- MECCANICA
- CURA DELLA PERSONA, ESTETICA, SPORT E BENESSERE
- COMMERCIALE E DEI SERVIZI LOGISTICI
- SERVIZIO ALL'IMPRESA
- SERVIZIO DELLA RISTORAZIONE
- AREA SERVIZI DI IMPRESA

AREA SERVIZI DELLA RISTORAZIONE

Posso vedere i profili per vedere le figure professionali collegate. Clicca finora per aprire la scheda di dettaglio.

OPERATORE DELLA RISTORAZIONE - Servizi di sala bar

OPERATORE DELLA RISTORAZIONE - Preparazione di cibo

TECNICO DEI SERVIZI DI SALA E BAR

TECNICO CUCINA

I giovani che formiamo divisi per

Settore	Con dettaglio
Territorio	• Sedi
Figura	• enti

Dettaglio nei principali settori/professioni

Provincia	Settore	Particolari per settore	Particolari per sede
Milano	Milano	E.C.F.A. F. Ente Catholico Formazione Professionale	
Milano	Cuggiono	ENAC Lombardia C.F.P. Canossa	
Milano	Naviglioglio	Fondazione Luigi Clerici	
Lecco	Lecco	Fondazione Luigi Clerici	
Lecco	Lecco	Fondazione Luigi Clerici	
Milano	Milano	Fondazione Luigi Clerici	
Milano	Milano	Fondazione Luigi Clerici	
Milano	San Giuliano Milanese	Fondazione Luigi Clerici	
Varese	Saronno	VAL Lombardia SRL Impresa Sociale	
Bergamo	Drezzo, Talamo	IRPP Politecnico San Vito	
Varese	Caronno	UCF S.P.A. Lombarda	

I nostri giovani hanno:

- scelto di formarsi in quel settore e per quella figura
- già svolto almeno 2 anni formazione anche tecnica
- già svolto almeno 1 tirocinio (300-400 ore) in aziende dello stesso settore
- già realizzato la formazione per la sicurezza al lavoro
- scelto di completare il percorso anche lavorando

E in più “non siete soli”: avete un partner formativo (noi!)

Ma con tutta l'offerta di manodopera che c'è, l'apprendistato cosa mi offre di più?

! !

L' "incidenza" formativa è pesante

La normativa fissa regole "significative".

Il rapporto formazione interna/esterna/lavoro è delicato:

- chi garantisce il giusto equilibrio e la corretta impostazione funzionale anche alle esigenze aziendali?
- Le esigenze organizzative delle aziende saranno considerate?

Una persona ben formata è una risorsa per l'azienda

Noi crediamo nell'importanza della formazione ma anche nella necessità di garantire un servizio alle nostre aziende partner con un buon investimento formativo (400-490 ore di formazione esterna/interna).

Per questo curiamo una **formazione co-gestita** ("personalizzata) e prevediamo *diversi modelli di alternanza*



L'apprendistato di primo livello costa troppo

Formazione interna, formazione esterna, rapporto con la scuola...

Tutto questo costa. Ne vale la pena?

E' già difficile trovare giovani adatti da inserire in impresa, perché complicarci la vita con l'apprendistato?

Un investimento riconosciuto

Non è nostro compito sottolineare gli aspetti di "risparmio" correlati: sicuramente il costo del lavoro dell'art 43 è limitato

In aggiunta sottolineiamo l'interazione con gli ulteriori incentivi all'assunzione, sgravi fiscali, ecc. (es. GG)

In questo garantiamo un **servizio di informazione/assistenza** da parte degli sportelli ASF



Come monitorare le diverse aziende?

Come garantire che tutti i passaggi sono stati realizzati correttamente?



Noi consulenti abbiamo tante aziende da seguire, ognuna con le sue esigenze, organizzazione, ecc.

Come fare ad essere sicuri che le procedure siano state fatte regolarmente, la documentazione sia corretta e completa?

Gli strumenti on line

ASF mette a disposizione dei consulenti del lavoro un'area riservata del proprio portale www.formapprendisti.it



Stiamo predisponendo strumenti on line (Protocollo, PFI, Dossier) non solo per facilitarci la vita ma anche per consentire ad Aziende e Consulenti una collaborazione e un monitoraggio "facilitato" (come per l'art 44)



Gli strumenti on line: PFI, Protocollo, Dossier [link](#)

Formapprendisti.it
strumenti e servizi per l'apprendistato

Piani Formativi Individuali Online

PIANI FORMATIVI INDIVIDUALI ONLINE
per l'Apprendistato di Primo Livello - Art.43 bis (Leg. 81/75)

Formapprendisti.it
strumenti e servizi per l'apprendistato

Piani Formativi Individuali Online

Stampa il Piano Formativo

Clicchi, compili, stampi e salvi

La questione "Tempistiche"

Ma il mercato del lavoro ha i suoi tempi.

E se le mie aziende avessero bisogno di inserire in tempi diversi da quelli dell'anno scolastico?

Le soluzioni «diversificate» della rete ASF

- avvio di *percorsi* in apprendistato "sfalzati", con esami anche in periodi diversi da quelli tradizionali
- possibilità di *integrare tirocini* curriculari, estivi, extracurriculari (GG e non), art 43

una differenziata *serie di strumenti per conoscere e inserire gradualmente* i giovani nelle imprese, conoscerli, "provarli"



Ma se avessimo noi i candidati da far assumere?

Spesso sono gli stessi titolari delle imprese che hanno persone da proporre (anche "parenti").

E' possibile?

O è necessario scegliere esclusivamente tra quelli dei corsi degli enti?

La presa in carico di giovani non studenti

ASF garantisce la valutazione dell'inserimento nei propri corsi di giovani non più frequentanti percorsi scolastici o di leFP tramite l'apprendistato art 43 (anche in settori diversi) valorizzando i crediti formativi acquisiti in precedenza.



E dopo l'apprendistato di primo livello?


- Cosa succede?
- A chi rivolgerci?
- Quali opportunità si aprono?

L'art 43 è solo l'inizio

La rete ASF garantisce assistenza per gestire correttamente *la fase di conclusione* del rapporto di lavoro (recesso, proroga, trasformazione)

La possibilità di interazione con i servizi al lavoro, Garanzia Giovani incentivi/sgravi

La possibilità di prosecuzione con l'art 44 e il "mare di servizi" offerto da ASF tramite www.formapprendisti.it ormai attivo su tutte le piazze provinciali lombarde.



Grazie dell'attenzione

ASF – Associazione Servizi Formativi

- Tel 02 878754
- E-mail: info@asflombardia.it
- Sito: www.asflombardia.it

Portali dedicati

- Apprendistato: www.formapprendisti.it
- Inserimento al lavoro: www.formimprese.it

