

## Programma del Corso Tutor

I corsi, della durata di 12 ore, hanno struttura modulare:

- Modulo base da 8 ore per l'acquisizione delle competenze trasversali previsti dal DM 22/2000
- Modulo di approfondimento operativo da 4 ore per la gestione del processo di formazione dell'apprendista

I contenuti sono riportati in tabella

<i>Modulo</i>	<i>Argomenti</i>
Modulo base da 8 ore	<i>La normativa</i> Le norme che regolano il rapporto di apprendistato ex art 49 del D.Lgs 276/03 Il ruolo dei CCNL Focus su aspetti relativi alla formazione L'apprendistato in Lombardia
	<i>La gestione aziendale dell'apprendistato - apprendista e apprendistato</i> Il significato dell'apprendistato e la figura dell'apprendista rispetto all'azienda e al tutor (ruolo, rappresentazione e conseguenze sugli aspetti formativi) La gestione delle principali fasi: inserimento / formazione interna / valutazione in itinere e finale
	<i>La gestione aziendale dell'apprendistato - Tutor</i> Le funzioni del tutor aziendale nella gestione dell'apprendistato secondo il DM 22/2000 sia all'interno dell'azienda sia per la formazione esterna
	<i>Gli aspetti formativi dell'apprendistato</i> Il Piano Formativo Individuale: cosa è, a cosa serve, come è fatto, come si usa Formazione esterna/interna
Modulo di approfondimento operativo da 4 ore	<i>Le fasi e gli strumenti per la gestione del PFI- La definizione del PFI</i> Il PFI generale e di dettaglio, come si costruisce, i riferimenti e le logiche di progettazione
	<i>Le fasi e gli strumenti per la gestione del PFI- La gestione del PFI</i> Realizzazione della formazione, monitoraggio, ecc. in caso di formazione esterna e in caso di formazione interna
	<i>Le fasi e gli strumenti per la gestione del PFI- La documentazione del PFI</i> Il tema valutazione e della certificazione
	La produzione dei report